



PLATAFORMA PORTUGUESA
PARA OS DIREITOS
DAS MULHERES



PLANO DE ATIVIDADES 2024 | AG 16.12.2024



**PLATAFORMA PORTUGUESA
PARA OS DIREITOS
DAS MULHERES (PpDM)**



PLANO DE ATIVIDADES PARA 2024

SUMÁRIO EXECUTIVO

O plano de atividades para 2024 foi construído tendo por base os resultados do aprofundamento do diagnóstico organizacional realizado de forma participativa em 2021 e respetivo Plano de Ação de Capacitação a 4 anos (2022-2025); o resultado de reuniões com organizações-membros e do período de consulta sobre o Plano de Atividades para 2024 - que decorreu entre 17.07.2023 e 20.11.2023 -, o contexto socioeconómico decorrente da pressão inflacionária e das guerras em curso no mundo, os instrumentos de recuperação em curso, designadamente o PRR e a Estratégia Portugal 2030 com os concomitantes instrumentos financeiros, que devem transversalizar a igualdade entre mulheres e homens e serem construídos através de orçamentos sensíveis ao género. O facto de estar previsto em 2024 o processo de consulta no âmbito do GRETA à sociedade civil em Portugal; o primeiro ano em que efetivamente estarão em vigor a nova geração de Planos no âmbito da ENIND (adotados no verão de 2023) - Plano para a Igualdade entre Mulheres e Homens, Plano de Prevenção e Combate à Violência Sobre as Mulheres e a Violência Doméstica - e estar prevista a adoção no novo Plano de Combate ao Tráfico de Seres Humanos, entre outros.

Um novo Governo e um novo Parlamento após as eleições de março de 2023, uma nova composição do Parlamento Europeu após as eleições de junho de 2023. Novos corpos sociais da PpDM a serem eleitos na AG de dezembro de 2024.

5 EIXOS ESTRATEGICOS | 2024

#1 REFORÇO ORGANIZACIONAL

- a) Articulação e mobilização da PpDM e das suas organizações-membros, nomeadamente através de projetos em parceria
- c) Diversificação e sustentabilidade de fontes de financiamento
- d) Implementação de novos instrumentos de gestão e formação contínua à equipa do secretariado técnico permanente
- e) Implementação do programa de voluntariado “Comunidade Púrpura” e formação às voluntárias

#2 MONITORIZAÇÃO DOS COMPROMISSOS E POLÍTICAS PÚBLICAS, NACIONAIS, DA UE, DA CPLP E INTERNACIONAIS

- a) Planos Nacionais IMH e VCMVD, Estratégia Nacional da Cooperação Portuguesa, ENED, OE2024
- b) Recomendações CEDAW a Portugal
- c) Recomendações GREVIO a Portugal
- d) Avaliação GRETA a Portugal e recomendações GRETA a Portugal
- d) (Proposta) Diretiva Europeia relativa ao combate à violência contra as mulheres e a violência doméstica

#3 PARTICIPAÇÃO (PRO)ATIVA EM PROCESSOS INTERNACIONAIS, EUROPEUS E NACIONAIS DE CONSTRUÇÃO DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES E RAPARIGAS

- a) CSW68
- b) CES
- c) COP29
- d) Lobby Europeu das Mulheres, Conselho Internacional das Mulheres, Associação de Mulheres da Europa Meridional e reforço de cooperação com ENoMW
- d) PRR e Portugal 2030, em particular Programa Pessoas 2030
- e) Programa MAR 2030

#4 PRODUÇÃO E GESTÃO DO CONHECIMENTO

- a) Produção de recursos online e em formato físico
- b) Disseminação estratégica dos recursos produzidos
- c) Atualização do Centro de Recursos e Conhecimento Maria Alzira Lemos
- d) Formação
- d) Newsletter mensal
- e) Comunicação interna e externa

#5 PREVENÇÃO E COMBATE AO SEXISMO E À VIOLÊNCIA MASCULINA CONTRA MULHERES E RAPARIGAS

Salientando os impactos agravados pela interseccionalidade do sexo com outras variáveis que socialmente têm efeitos discriminatórios, assente nas relações entre o sexismo e o *continuum* da violência masculina contra mulheres e raparigas

RELAÇÃO ENTRE OS EIXOS ESTRATÉGICOS E PRINCIPAIS ATIVIDADES

<p>Monitorização compromissos e políticas públicas nacionais, UE, CPLP e internacionais</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exame a Portugal pelo GRETA • Seguimento das recomendações a PT pelo Comité CEDAW e pelo GREVIO • Planos Nacionais IMH e VCMVD, ENCD, OE2025 • Pressão política relativa à proposta de Diretiva Europeia relativa ao combate à violência contra as mulheres e a violência doméstica • CES: comissões e grupos de trabalho • ENED: nova Estratégia e plano de ação 	<p>Produção e gestão do conhecimento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análise aos Programas eleitorais dos partidos com assento parlamentar e programas eleitorais para o Parlamento Europeu • Eventos e campanhas em torno das eleições nacionais e europeias • Webinários, workshops, ações e cursos formativos • Webinários e podcasts sobre obstáculos aos Direitos Humanos das Mulheres • Investigação sobre a ciberviolência contra raparigas e mulheres • Disseminação estratégica dos recursos produzidos • Atualização do Centro de Recursos e Conhecimento Maria Alzira Lemos • Atualização permanente do site da PpDM • Campanha 16 dias pelo fim da violência contra as mulheres 	<p>Participação (pro)ativa processos internacionais, europeus e nacionais de políticas para as mulheres e raparigas</p> <ul style="list-style-type: none"> • CSW68: influência declaração política e evento paralelo (Orçamentos sensíveis ao género: uma ferramenta para reduzir a pobreza das mulheres nos países da CPLP) • COP29 • CES • Comissão de acompanhamento do Programa MAR 2030 • Estratégia com programas de saída da prostituição • 16 Dias de ativismo pelo fim da violência contra mulheres e raparigas
<p>Temáticas chave em 2024</p> <p><i>Continuum da violência masculina contra as mulheres e raparigas, nomeadamente ciberviolência, prostituição, tráfico. Mainstreaming de género, economia feminista e orçamentos sensíveis ao género; paridade; democracia ativa e participativa. Sexismo</i></p>	<p>Dinamização da Casa das Associações</p>	<p>Reforço Organizacional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunidade Púrpura: programa de voluntariado, formação e dinamização regular • GAT: mapeamento de fontes de financiamento e reforço da sustentabilidade das ONGDM • Cultura organizacional: implementação de instrumento de gestão de projetos e formação • Reforço de procedimentos internos • Articulação com as organizações membros por via de campanhas e ações comuns • Publicação e ampla disseminação da Newsletter mensal • Novas organizações-membros
<p>Projetos, campanhas, participação em eventos a convite e acolhimento quando solicitado</p>	<p>Direitos humanos das mulheres</p> <p>Articulação com estruturas nacionais e entidades de outra índole</p>	<p>Reconhecimento formal, institucional e material: Governo e Parlamento</p> <p>Financiamento regular, robusto e previsível às associações de mulheres e promotoras da IMH e aos serviços a vítimas de violência e tráfico</p>

Responsabilidades e atividades decorrentes da coordenação nacional do LEM, da AFEM, do CIM, da representação e participação no Fórum das Mulheres do Euro-Mediterrâneo, e na Plataforma da Sociedade Civil Europeia Contra o Tráfico de Seres Humanos e do estatuto consultivo especial da PpDM no ECOSOC da ONU

Sustentabilidade ao nível do pessoal e ao nível financeiro

CONTEXTO

Nacional:

- Populismo e degradação da perceção das instituições
- Eleições para o Parlamento
- Novo Parlamento e novo Governo
- Menor visibilidade comunicativa ao nível do Governo e do Parlamento sobre a (des)igualdade entre mulheres e homens e confusões concetuais na sociedade portuguesa no sentido da invisibilidade / diluição da discriminação com base no sexo
- Incerteza quanto aos investimentos na igualdade entre mulheres e homens e direitos humanos das mulheres e raparigas: Grandes Opções do Plano 2022-2026, OE2024, PRR, Portugal 2030 e novo ciclo de financiamentos, Pequena Subvenção
- Observações Finais do Comité CEDAW a Portugal
- Recomendações do Comité GREVIO a Portugal no âmbito da implementação da Convenção do Conselho da Europa para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e a Violência Doméstica (Convenção de Istambul) e Recomendação Geral nº 1 sobre a dimensão digital da violência contra as mulheres
- Recomendações do Comité GRETA a Portugal
- ENIND – Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação, 2018-2030, Plano Nacional de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens 2023-2026, Plano Nacional de Ação para a Prevenção e Combate à Violência contra as Mulheres e a Violência Doméstica 2023-2026, novo Plano de Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos
- Estratégia Nacional da Cooperação para o Desenvolvimento
- Nova Estratégia Nacional de Educação para o Desenvolvimento (ENED) e Plano de Ação
- Ameaças aos Direitos Humanos das Mulheres a não serem prostituídas e desenvolvimentos na implementação da Estratégia Municipal de Intervenção na Área da Prostituição da CML (adotada a 15.11.2018 ainda sem execução); necessidade de continuidade da visibilidade da proposta de Estratégia Nacional de Prevenção e Apoio à Saída do Sistema de Prostituição

**Partes interessadas
chave**

Organizações-membros da PpDM
Parlamento & Subcomissão da Igualdade e Não Discriminação da Assembleia da República
Governo / Ministra/o da tutela da área da igualdade
Mecanismos institucionais para a igualdade entre mulheres e homens - CIG, CITE
Organizações do Conselho Consultivo da CIG
Comissão Nacional de Direitos Humanos
Comissão de Acompanhamento do Programa MAR 2030
Plataformas de outros sectores da sociedade civil portuguesa promotoras dos Direitos Humanos
Câmaras Municipais, em particular de Lisboa e outras relacionadas com projetos
Conselho Municipal para a Igualdade (CMLisboa)
Comissões de mulheres das Confederações Sindicais
Instituições de ensino (secundário e superior)
Partidos políticos com assento parlamentar
Mulheres na política
Comissão Nacional Direitos Humanos da Ordem dos Advogados
Rede DLBC Lisboa – Associação para o Desenvolvimento Local de Base Comunitária de Lisboa

Internacional:

- Eleições para o Parlamento Europeu
- Novo Parlamento Europeu e nova Comissão Europeia
- Preparação do processo de Pequim+30
- Populismo, extremismo e movimentos organizados e bem financiados de regressão dos Direitos das Mulheres, entre outras, sobre o aborto, alianças de organizações ao nível europeu de defesa da legalização do sistema de prostituição, movimentos contra a Convenção de Istambul, tendência de recurso à dita alienação parental em processos de atribuição das responsabilidades parentais, pornografia e cultura da violação
- Degradação das condições de vida decorrentes das guerras na Ucrânia e na Palestina e outras e aumento da pobreza
- [Plano Estratégico do LEM 2022-2026](#) e plano de atividades para [2024](#) (e [contexto](#)).
- Brussels' Call "Together for a Europe free from prostitution"

- Plano de atividades da AFEM para 2024¹ e monitorização dos direitos das mulheres no espaço Euro-Mediterrâneo
- CSW68
- COP29
- Estratégia Europeia para a Igualdade de Género, 2020-2025
- Estratégia Europeia para o combate ao tráfico de seres humanos, 2021-2025
- Nova Estratégia do Conselho da Europa para a Igualdade de Género
- (Proposta) Diretiva Europeia relativa ao combate à violência contra as mulheres e a violência doméstica
- Plano de Ação para a Igualdade de Género e Empoderamento da Mulher da CPLP, 2022-2024

Partes interessadas chave

Lobby Europeu das Mulheres
Conselho Internacional das Mulheres
Centro Europeu do Conselho Internacional das Mulheres
Associação das Mulheres da Europa Meridional
Fundação das Mulheres do Euro-Mediterrâneo
Eurodeputadas/os portugueses/as e famílias políticas europeias
Parlamento Europeu - Gabinete de Informação em Portugal
Representação da Comissão Europeia em Portugal
UNRIC, Centro Regional de Informação das Nações Unidas Europa Ocidental
Comunidade de Países de Língua Portuguesa (CPLP)
Conselho da Europa
Fórum NGO CSW
Plataforma da Sociedade Civil Europeia de Combate ao Tráfico de Seres Humanos

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (2022-2024)

Aprovada em Assembleia-Geral de 11 de dezembro de 2021.

1. Órgãos Sociais

i. Assembleia-Geral

- Presidente: MA – Mulheres na Arquitectura – Patrícia Santos Pedrosa
- Vice-Presidente: Associação Ser Mulher – Ana Beatriz Cardoso
- Secretária: MSF – Associação Mulheres Sem Fronteiras – Christine Auer

¹ Plano à data ainda não aprovado. O Conselho de Administração será a 13 de janeiro e a Assembleia Geral eletiva na segunda quinzena de março.

ii. Direção

- Presidente: EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento – Ana Sofia Fernandes
- Vice-Presidente: REDE de Jovens para a Igualdade – Teresa Silva
- Tesoureira: SI Clube Fundador de Lisboa – Luísa Brito e Cunha

iii. Conselho Fiscal

- Presidente: APEM – Associação Portuguesa de Estudos sobre as Mulheres – Teresa Pinto
- Vogal: ACF – Associação Contra o Femicídio – Margarida Medina Martins
- Vogal: Mén Non – Associação de Mulheres de São Tomé e Príncipe em Portugal – Ilidiacolina Vera Cruz

2. Representação da PpDM em ONG e outras redes Internacionais

i. LEM - Lobby Europeu das Mulheres

- **Conselho de Administração:**

- Maria João Faustino efetiva (Associação de Mulheres Sem Fronteiras). Eleita para o **Comité Executivo**
- Ana Beatriz Cardoso suplente (Associação Ser Mulher)

- **Assembleia Geral:** Paula Barros (FCF – Fundação Cuidar o Futuro)
- **Grupo de trabalho Economia feminista:** Ana Sofia Fernandes (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento)
- **Grupo de trabalho Mulheres na política:** Isabel Romão, até outra a identificar
- **Brussels Call:** Ana Sofia Fernandes (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento)
- **Observatório sobre a Violência Contra as Mulheres do LEM:** Alexandra Silva (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e desenvolvimento)
- **Grupo de trabalho regional:** Ana Sofia Fernandes, até outra a identificar
- **Grupo de trabalho sobre saúde e direitos sexuais e reprodutivos e exploração sexual:** a identificar

ii. Conselho Internacional das Mulheres: Ana Sofia Fernandes (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento)

iii. AFEM – Associação de Mulheres da Europa Meridional: Nelly Bandarra Jazra

iv. Plataforma da Sociedade Civil da UE contra o Tráfico de Seres Humanos: Sofia Figueiredo (AKTO – Direitos Humanos e Democracia)

Recursos Humanos 2024

Ana Sofia Fernandes	Secretária-Geral	Início de contrato sem termo em 21 de março de 2016
Alexandra Silva	Coordenadora de projetos	Início de contrato sem termo em 1 de abril de 2016
Diana Pinto	Técnica de projetos	Início de contrato em 6 de julho de 2021
Maria Sepúlveda	Técnica de projetos e gestão do conhecimento	Início de contrato em 13 de novembro de 2023
Uma pessoa a tempo integral	Técnica de projetos	Dependendo de disponibilidade

Peritas Voluntárias

Ana Coucello
Isabel Romão
Maria do Céu da Cunha Rêgo
Regina Tavares da Silva
Teresa Alvarez
Teresa Pinto

Voluntárias

Membros da Comunidade Púrpura

REPRESENTAÇÃO DA PPDM NO LOBBY EUROPEU DAS MULHERES, NO CONSELHO INTERNACIONAL DAS MULHERES E NA ASSOCIAÇÃO DE MULHERES DA EUROPA MERIDIONAL E ATIVIDADES DECORRENTES DESSA REPRESENTAÇÃO A NÍVEL NACIONAL E EUROPEU

As prioridades para 2024 decorrem das vertidas no Plano de Atividades destas organizações internacionais, implicando ações de lobbying e pressão política em cada Estado Membro e transposição para Portugal de alguns dos projetos desenvolvidos.

Participação em reuniões e atividades desenvolvidas no contexto do Comité Executivo do LEM.

PROJETOS PROMOVIDOS PELA PpDM

Título	Fonte de financiamento	Entidades parceiras	Período
De Viva Voz III: Por uma ação feminista transformadora	Apoio técnico e financeiro da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género às Organizações não Governamentais de Mulheres, ao abrigo do Decreto-lei n.º 246/, de 11 de agosto, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 37/99, de 26 de agosto	Centro Filosofia e Género (SPFilosofia) Associação Portuguesa de Estudos sobre as Mulheres (APEM) Centro de Estudos das Migrações e das Relações Interculturais da Universidade Aberta (CEMRI-UAb)	Dependente da data de assinatura do contrato (18 meses)

Finalidade

Esta será a 3ª edição do projeto De Viva Voz. A partir das mulheres que investigam, falam e atuam em prol dos direitos humanos das mulheres, consolidar um espaço público online de reflexão crítica feminista, refletir sobre os atuais problemas que afetam as mulheres e os novos e velhos obstáculos à sua igualdade social face aos homens, fomentar o diálogo intergeracional e a memória coletiva. Ainda, queremos centrar o debate na democracia paritária na sua relação com o associativismo das mulheres

Atividades em 2024

10 entrevistas em formato webinários e podcasts e sua publicação online; disseminação eletrónica; realização de congresso internacional final dirigido a ONGDM e outras organizações da sociedade civil e a academia, com o objetivo de uma ampla disseminação dos 66 recursos digitais produzidos no âmbito das 3 edições do projeto; publicação de livro sobre a democracia paritária e o papel das associações de mulheres.

Título	Fonte de financiamento	Entidades parceiras	Período
Comunidade Púrpura – programa de voluntariado da PpDM	Fundos próprios	Organizações membros da PpDM	1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024

Finalidade

O programa de voluntariado da PpDM, a Comunidade Púrpura, pretende potenciar a força da comunidade viva, solidificando e formalizando muito do apoio que já nos era oferecido por feministas comprometidas ao longo dos anos. Pretende contribuir para a sustentabilidade e renovação do movimento feminista, ao passo que permite apoiar o trabalho desenvolvido pelas

organizações não-governamentais de mulheres. Trata-se de um espaço de reflexão de teorias e práticas feministas, de partilha e de aprendizagem mútua e conjunta, com base nos princípios da PpDM e valorizando as diferentes experiências e conhecimentos de todas, tendo em vista o nosso objetivo comum: a emancipação de todas as mulheres e raparigas. **A Comunidade Púrpura tem, portanto, dois eixos – o do trabalho voluntário e o da formação contínua feminista.** O programa de voluntariado abrange tanto o apoio ao secretariado técnico permanente da PpDM como às organizações-membros, e a diversidade delas reflete-se também na diversidade de tarefas a realizar. O programa tem início a 1 de janeiro de 2024 e termina a 31 de dezembro de 2024.

Atividades em 2024

- Assinatura dos acordos de voluntariado com as voluntárias selecionadas em dezembro de 2023: acompanhamento por parte do secretariado técnico permanente da PpDM da ou das voluntárias alocadas ao secretariado, assim como acompanhamento e apoio na coordenação entre as voluntárias selecionadas e as organizações-membros interessadas
- Acompanhamento à ou às voluntárias no secretariado técnico permanente da PpDM: de janeiro a dezembro de 2023 (mínimo de trabalho voluntário de 6h/mês)
- Dinamização e moderação de uma plataforma que reúna todas as voluntárias da Comunidade Púrpura, para partilha de conteúdos, mobilização para iniciativas e campanhas, apoio extraordinário, dúvidas e gestão de comunidade: de janeiro a dezembro de 2023
- Planeamento, dinamização e reporte do eixo formativo: “As Alziras: Clube do Livro Feminista”, iniciativa que terá lugar na 1ª quinta-feira de cada segundo mês, a partir de janeiro de 2024, entre as 19h e as 21h; “Conversas Púrpuras”, iniciativa que terá lugar no 1º sábado de cada segundo mês, a partir de fevereiro de 2024, entre as 15h e as 17h.

Reuniões de avaliação do programa com as voluntárias: novembro a dezembro de 2024.

Título	Fonte de financiamento	Período
Mobiliza-te contra o sexismo	Própria	Todo o ano

Finalidade

Promover o conhecimento e a implementação da recomendação histórica do Conselho da Europa Rec(2019)1 que fixou a primeira definição jurídica internacional de sexismo.

Atividades em 2024

- Ações de conscientização realizadas quando solicitadas e de acordo com disponibilidade da equipa;
- Decorrentes do Protocolo firmado entre a PpDM e o ACM (atual AIMA) em 16 de dezembro de 2021.

Título	Fonte de financiamento	Período
Operacionalização do Protocolo entre a OA e a PpDM	Própria	2024 e 2025

Objetivos

Criação de uma bolsa de advogadas/os especializadas/os com formação na área da igualdade e não discriminação em função do princípio do sexo e da violação do princípio da igualdade entre mulheres e homens e da violência doméstica a partir de referenciais de Direitos Humanos das mulheres.

Atividades

- Campanha de informação sobre a bolsa de advogadas/os pro-bono;
- Afiinação de procedimentos de interlocução.

PROJETOS EM QUE A PpDM É ENTIDADE PARCEIRA

Título	Fonte de financiamento	Promotor	Período
bE_SAFE: Conscientização sobre a CIBERVIOLÊNCIA e defesa de um ambiente online mais SEGURO para raparigas e mulheres	Programa Cidadãos, Igualdade, Direitos e Valores (CERV) da União Europeia	Ombudsperson for Gender Equality da Croácia	Janeiro de 2023 a janeiro de 2026 (36 meses)

Finalidade

Orientado para a ação, visa **prevenir e aumentar o conhecimento sobre a ciberviolência que afeta desproporcionalmente raparigas e mulheres** e contribuir para a alteração legislativa e de políticas públicas tanto nos países que integram a parceria - Croácia, Espanha e Portugal - como também a um nível europeu mais amplo.

As atividades em Portugal são realizadas na Grande Lisboa, Alentejo e região Centro.

Atividades em 2024

- WP#1 Gestão e coordenação do projeto: participação em reuniões de parceira europeia, online e uma presencial (15 de fevereiro em Lisboa); realização de reuniões mensais com a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género; realização de reuniões com as organizações-membros (Associação de Mulheres contra a Violência, Associação Mulher

Séc. XXI, Associação Ser Mulher, CooLabora); realização de reuniões com a empresa de contabilidade Decrée; elaboração de documentação administrativa.

- WP#2 Investigação quantitativa: contributos para os instrumentos de recolha de informação; contributos para a análise dos dados (1500 questionários realizados a crianças e jovens (17-27 anos) e a 300 encarregadas/os de educação). Investigação qualitativa: contributos para os instrumentos de recolha de informação; realização de 24 grupos de discussão com discentes, docentes, auxiliares de ação educativa, forças de segurança (total de participantes: 233); análise de dados e elaboração de relatório – entre abril e outubro.
- WP#3 Programa educativo: avaliação da ação piloto - janeiro; contributos para o programa educativo europeu com base na ação piloto; adaptação final do programa educativo para Portugal; contributos para o manual sobre o programa educativo europeu; tradução e adaptação do manual para Portugal; aplicação do programa educativo nas 9 escolas parceiras no projeto a 270 discentes, 180 docentes e auxiliares de ação educativa e 90 estudantes de escolas superiores de educação – entre outubro de 2024 e 2025. Formação a profissionais: preparação da formação – novembro 2024 a novembro 2025; realização de 6 ações às forças de segurança (60 participantes), 6 ações a assistentes sociais - CPCJ (60 participantes) – em 2025.
- WP#4 Conscientização de atores institucionais: organização de 3 reuniões (uma em cada região) com autarquias, forças de segurança, entidades que trabalhem a cibersegurança, educação e proteção social (CPCJ). 2 reuniões com deputadas/os. Organização de 1 reunião com associações de mulheres
- WP#5 Divulgação do projeto e de resultados: organização de 1 evento europeu no Agrupamento de Escolas Prof. Reynaldo dos Santos (Vila Franca de Xira) assinalando o Dia do Namoro a 14 de fevereiro.

Parcerias

Projeto promovido por Ombudsperson for Gender Equality da Croácia, com parcerias: Institute for Social Research in Zagreb (IDIZ, Croácia), CESI – Center for Education, Counselling and Research (Croácia), Domine - Organization for Promotion of Women's Rights (Croácia), Coordenação espanhola do LEM, e em Portugal: PpDM e CIG.

Título	Fonte de financiamento	Promotor	Período
HerNetHerRights for 2024 EU Elections (HNHR4EU)	União Europeia	Lobby Europeu das Mulheres	Novembro de 2023 a novembro de 2024 (12 meses)

Finalidade

Formação sobre prevenção e proteção relativa à ciberviolência contra mulheres dirigida a mulheres na política, em particular candidatas às eleições europeias.

Atividades

- Traduzir e adaptar o material de formação HNHR4EU ao contexto nacional - janeiro.
- Com o apoio do LEM, implementar a campanha de comunicação para divulgar a formação a pelo menos 100 mulheres na política - até final de fevereiro.
- Realizar duas sessões da formação HNHR4EU com 15 participantes cada - março a maio.

- Elaborar o relatório final das atividades, incluindo o acompanhamento e a comunicação de todas as ações realizadas para fins de comunicação – julho.
- Contributos para o documento de recomendações políticas - até setembro.

Parcerias

Promovido pelo Lobby Europeu das Mulheres, com diversas coordenações nacionais.

Título	Fonte de financiamento	Promotor	Período
PaFutEU – Parlamento para o Futuro da Europa	Programa Cidadãos, Igualdade, Direitos e Valores (CERV) da União Europeia	Democracy International E.V., da Alemanha	2 de janeiro de 2023 a 2 de setembro de 2024

Finalidade

O projeto tem como finalidade a promoção do **envolvimento das cidadãs e dos cidadãos no debate sobre o Futuro da Europa e mobilizar para as eleições europeias em 2024**, com um especial foco em grupos com menos participação e/ou em situação de maior vulnerabilidade, no caso português as mulheres jovens e/ou de percursos migratórios. Tendo por base as conclusões e temáticas da Conferência sobre o Futuro da Europa, e replicando igualmente o formato de “painéis de cidadãs e de cidadãos”, nomeadamente através do método das Audições Públicas, o projeto pretende conscientizar e ampliar a voz das cidadãs e dos cidadãos sobre as temáticas prioritárias que afetam atualmente a vida na União Europeia.

Atividades em 2024

- Work Package #8: 6º painel de cidadãs e cidadãos em Liubliana: participação de uma delegação da PpDM (quatro participantes voluntárias e/ou membros das organizações-membros e/ou da PpDM, acompanhadas pela técnica de projetos da PpDM) entre 13 e 15 de março de 2024, na última reunião transnacional sobre o tópico “Democracia Europeia” do relatório final da Conferência sobre o Futuro da Europa. Resultados da atividade: um artigo no site e publicação nas plataformas sociais da PpDM.
- Work Package #10: ‘Get to know your candidates, get to know your constituents’ evento em Lisboa: 30 participantes e pelo menos 4 representantes de pelo menos 4 grupos políticos europeus em debate (a promover entre março e maio de 2024). O debate deve ter lugar num espaço público, devidamente divulgado. A divulgação, sobre o projeto, o evento e as eleições europeias deve chegar a, pelo menos, 200 pessoas (*outreach*), que são convidadas a participar. A evento pode ter até 3 horas. Após o evento, juntamente com a PpDM, a *Democracy International* avalia o processo e comunica os resultados a todos os parceiros. Resultados da atividade: elaboração de um relatório da iniciativa a entregar à organização promotora, um artigo no site e publicação nas plataformas sociais da PpDM.

SERVIÇOS CONTRATADOS COM A PpDM

Finalidade

Título	Fonte de financiamento	Promotor	Período
Mainstreaming de Género nas Políticas Públicas e nos Orçamentos	DG Reform	Expertise France	junho de 2022 a 30 de novembro de 2024 (30 meses)

Contribuir para a integração do *mainstreaming* de género e promover a implementação de políticas que tenham em consideração a igualdade entre mulheres e homens, através do Orçamento Sensível ao Género e da Avaliação do Impacto no Género. No final do projeto, espera-se que as administrações beneficiárias tenham acesso a manuais, guias e outras ferramentas atualizadas. Estas práticas e ferramentas estão a se concebidas para serem transferíveis para outras instituições ou serviços e para poderem ser utilizadas por um conjunto mais alargado de entidades públicas em toda a UE.

Atividades em 2024

Implementação do Plano de Ação acordado para o Estado Português: formação, capacitação e consultoria. Entidade beneficiária em Portugal: CIG. Entidades parceiras: DGO (e coordenadores dos programas orçamentais), INE, INA, entre outros.

Parcerias

Apoiado pela DG REFORM da Comissão Europeia, é implementado pela Expertise France (EF), agência de cooperação externa francesa, em parceria com a Universidade Europeia (EUI) e o Instituto Europeu para a Igualdade de Género (EIGE), envolvendo autoridades nacionais, regionais e locais oriundas da Alemanha, França, Irlanda, Itália, Grécia, Portugal e Roménia.

Título	Fonte de financiamento	Promotor	Período
Igualdade entre mulheres e homens e o desenvolvimento	Universidade Aberta	Universidade Aberta	2024 e 2025

Finalidade

A partir do Recurso Interseções: igualdade entre mulheres e homens e a educação para o desenvolvimento, realizar 2 cursos de formação em 2024 sobre a temática da Igualdade entre mulheres e homens e o Desenvolvimento, em regime online e assíncrono podendo abranger qualquer público (docentes e não docentes) em qualquer parte do mundo incluindo países da CPLP.

Atividades em 2024

2 cursos de formação. Para tal, é necessário: fazer duas propostas de curso (com atividades e recursos a serem utilizados); participar na formação; avaliar a formação.

Parcerias

CIG, Graal, ESE de Viana do Castelo e ESE de Santarém

PROJETOS A AGUARDAR RESPOSTA

Temática	Fonte de financiamento
REproductive injustice and healthcare discrimination towards Afro-descendant and Roma Women in Portugal: Knowing, Educating and ACTing	Programa Cidadãos, Igualdade, Direitos e Valores (CERV) da União Europeia

PARTICIPAÇÃO EM ESTRUTURAS NACIONAIS EM 2024

- i. **Conselho Económico e Social:** Efetiva – Ana Sofia Fernandes; Suplente – Alexandra Silva (ambas EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento)
- ii. **Conselho Consultivo da Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género** – observadoras – Ana Sofia Fernandes e Alexandra Silva (ambas EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento) | Nota: Se a CIG convidar Observadoras, o que não ocorreu em 2022 e 2023
- iii. **Comissão Nacional para os Direitos Humanos:** Ana Sofia Fernandes (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento)
- iv. **Comissão de Acompanhamento do Programa MAR 2030:** Ana Sofia Fernandes (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento)
- v. **REDE DLBC LISBOA:** Associação para o desenvolvimento local de base comunitária de Lisboa – Alexandra Silva (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento)
- vi. **Conselho Municipal para a Igualdade (CMI) de Lisboa:** Alexandra Silva (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento)
- vii. **Fórum da Sociedade Civil para os ODS:** Alexandra Silva (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento)

- viii. **Grupo das Entidades Subscritoras do Plano de Ação da Estratégia Nacional de Educação para o Desenvolvimento** (ESPAS da ENED): Alexandra Silva (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento)
- ix. **Comissão organizadora do Dia Municipal para a Igualdade:** a identificar
- x. Outras, decorrente de necessidades que venham a ser identificadas

EIXOS ESTRATÉGICOS E ATIVIDADES

- Calendarização indicativa (por trimestre)

Eixos estratégicos	Atividades	T1	T2	T3	T4
1. Reforço Organizacional	Articulação e mobilização da PpDM e das suas organizações-membros	X	X	X	X
	Produção de newsletter mensal e ampla disseminação	X	X	X	X
	Diversificação e sustentabilidade fontes de financiamento e papel de interlocução institucional da PpDM	X	X	X	X
	Cultura organizacional: Implementação e formação de ferramenta de gestão de projetos; reforço dos procedimentos internos	X	X	X	X
	Implementação do programa de voluntariado Comunidade púrpura	X	X	X	X
	GAT	X	X	X	X
	Grupos de Trabalho da PpDM: Juventude; Mulheres na Política; Prostituição; Economia Feminista; CPLP; Direitos Humanos das mulheres e raparigas com deficiência; associações com intervenção na AML	X	X	X	X
	Assembleias-Gerais	X			X
	2. Monitorização dos compromissos e das políticas públicas, nacionais, da UE, da CPLP e internacionais	Tomadas de posição relativas a assuntos da agenda nacional, europeia e/ou internacional	X	X	X
Participação em reuniões de trabalho		X	X	X	X
Participação no exame a Portugal pelo GRETA		X			
Seguimento das Recomendações a PT do Comité CEDAW e GREVIO		X	X	X	X
Planos Nacionais na área da igualdade entre mulheres e homens, Prevenção e Combate à		X	X	X	X

	Violência sobre as Mulheres e Violência Doméstica, Tráfico de Seres Humanos				
	Participação na Comissão de Acompanhamento do Programa MAR 2030	X	X	X	X
	Participação no plenário, comissões de grupos de trabalho do CES	X	X	X	X
	Estatuto de Observadora consultiva da CPLP	X	X		
	ENED e plano de ação	X	X		X
3. Participação (pro)ativa em processos internacionais, europeus e nacionais de construção e monitorização de políticas para as mulheres e raparigas	68CSW e evento paralelo na 68CSW - Orçamentos sensíveis ao género: uma ferramenta para reduzir a pobreza nos países da CPLP	X			
	Planos Nacionais na área da igualdade entre mulheres e homens, Prevenção e Combate à Violência sobre as Mulheres e Violência Doméstica, Tráfico de Seres Humanos	X	X	X	X
	Atividades decorrentes do projeto PaFutEU	X	X	X	
	PRR, Portugal 2030 e Programas Operacionais com enfoque em OSG	X	X	X	X
	Atividades ao nível mundial, europeu e nacional no âmbito do Conselho Internacional das Mulheres e do Centro Europeu do Conselho Internacional das Mulheres (AG 20-23 junho)	X	X	X	X
	Participação no Conselho de Administração e Assembleia Geral Extraordinária do LEM (janeiro) e Assembleia Geral Estatutária (junho)	X	X		
	Atividades ao nível europeu e nacional no âmbito do Comité Executivo do LEM	X	X	X	X
	Atividades ao nível europeu e nacional no âmbito do Observatório Contra a Violência do LEM	X	X	X	X

	Atividades ao nível europeu e nacional no âmbito do Grupo de Trabalho de Economia Feminista do LEM	X	X	X	X
	Atividades ao nível europeu nacional no âmbito do Grupo de Trabalho Mulheres na Política	X	X	X	X
	Atividades ao nível europeu nacional no âmbito da <i>Brussels Call</i>	X	X	X	X
	Atividades ao nível europeu nacional no âmbito do Grupo de trabalho regional	X	X	X	X
	Atividades ao nível europeu nacional no âmbito do Grupo de trabalho sobre saúde e direitos sexuais e reprodutivos e exploração sexual	X	X	X	X
	Conselho de Administração (janeiro) e Assembleia Geral eletiva da AFEM (março)	X			
	CES	X	X	X	X
	COP2029			X	X
4. Produção e gestão do conhecimento	Análise aos programas eleitorais dos partidos com assento parlamentar	X			
	Análise aos programas eleitorais para o Parlamento Europeu	X	X		
	Campanhas, seminários, workshops, ações formativas e ações informativas	X	X	X	X
	Projeto De Viva Voz III	X	X	X	X
	Produção e publicação de recursos, relatórios e outros	X	X	X	X
	Atualização do Centro de Recursos e Conhecimento Maria Alzira Lemos, físico e online	X	X	X	X
	Atualização permanente da página de internet da PpDM	X	X	X	X
	Difusão estratégica de recursos	X	X	X	X
	Investigação sobre a ciberviolência contra mulheres e raparigas, inserida no projeto bE_SAFE	X	X	X	X
	Produção de artigos para o Lobby Europeu das Mulheres	X	X	X	X

	Projeto Igualdade entre mulheres e homens e o desenvolvimento	X	X	X	
	Atividades decorrentes do Mainstreaming de género nas políticas públicas e nos orçamentos	X	X	X	X
	Campanha 16 dias pelo fim da violência contra as mulheres			X	X
5. Prevenção e combate ao sexismo e à violência masculina contra mulheres e raparigas	Atividades decorrentes do projeto bE_SAFE	X	X	X	X
	Atividades decorrentes do projeto Mobiliza-te Contra o Sexismo	X	X	X	X
	Atividades decorrentes do projeto HNHR4EU	X	X	X	
	Atividades decorrentes do Protocolo com a Ordem dos Advogados	X	X	X	X
	Atividades decorrentes do Protocolo com o ex-Alto Comissariado para as Migrações	X	X	X	X