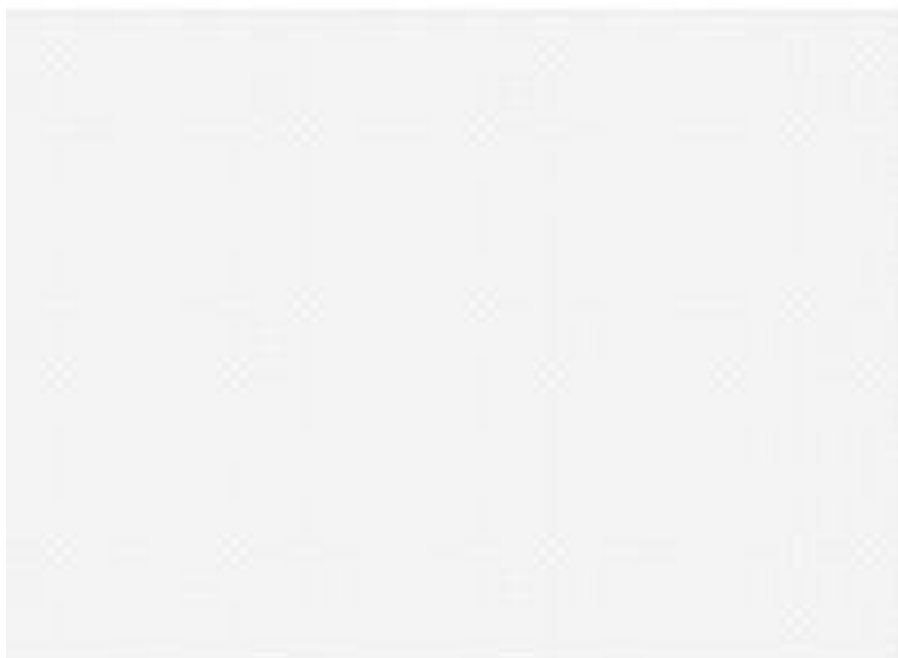




PLATAFORMA PORTUGUESA
PARA OS DIREITOS
DAS MULHERES



PLANO DE ATIVIDADES 2019 | AG 15.12.2018



**PLATAFORMA PORTUGUESA
PARA OS DIREITOS
DAS MULHERES (PpDM)**



PLANO DE ATIVIDADES PARA 2019

NOTA INTRODUTÓRIA

A PpDM tem por objetivo construir sinergias para a reflexão e ação coletivas, tendo em vista a defesa dos direitos humanos das mulheres e a promoção da igualdade entre mulheres e homens, com recurso aos mais variados meios, entre os quais informação, divulgação, comunicação, *advocacy*, *lobbying*, conscientização e formação. A concretização desse objetivo passa pela capacitação, articulação e mobilização da PpDM, enquanto estrutura, e das suas organizações membros e associadas no âmbito da monitorização dos compromissos e das políticas públicas e da elaboração de contributos à sua construção; passa, ainda, pela produção de conhecimento e pela divulgação e comunicação, interna e externa.

O plano de atividades para 2019 foi construído tendo por base os resultados das reflexões decorrentes do *workshop* realizado no final de 2014¹, o desenrolar das atividades nos anos de 2015 a 2018, e as necessidades expressas pelas organizações em auscultação prévia ao plano, bem como o contexto que se adivinha ao nível nacional, europeu e internacional durante o ano de 2019. Assim, o plano de atividades para 2019 assenta em 5 eixos estratégicos:

1. Reforço organizacional:
 - a. Capacitação, articulação e mobilização da PpDM e das suas organizações membros;
 - b. Alargamento territorial da atividade da PpDM;
 - c. Diversificação e sustentabilidade de fontes de financiamento;
2. Contributo para e monitorização dos compromissos e políticas públicas, nacionais, da CPLP, europeias e internacionais;
3. Produção de conhecimento;
4. Igualdade para todas: discriminações múltiplas das mulheres;
5. Comunicação, interna e externa.

E em 4 Objetivos Estratégicos:

1. Reforço da capacidade institucional da PpDM;
2. Reforço da intervenção ao nível da prevenção e do combate às várias formas de violência contra as mulheres;
3. Reforço da intervenção no domínio das mulheres na tomada de decisão;
4. Reforço da intervenção da economia feminista.

¹ O *workshop* teve lugar a 6 de dezembro de 2014 e contou com a participação de 17 participantes, correspondentes a 7 organizações membros: ADP, AMCV, AMUCIP, ComuniDária, CoLabora, GRAAL e REDE. Disponível em: http://plataformamulheres.org.pt/wp-content/ficheiros/2015/12/PpDM-Resultados_workshop_6_Dez2014.pdf

Monitorização dos compromissos e das políticas públicas nacionais, da CPLP, europeias e internacionais

- Acompanhar a elaboração de legislação e agir (advocacy e lobbying);
- Acompanhar a elaboração e execução de medidas de política e agir (advocacy e lobbying)

Reforço Organizacional

- Capacitação, articulação e mobilização da PpDM e das suas organizações-membros;
- Alargamento territorial da atividade da PpDM;
- Diversificação das fontes de financiamento;
- Estatuto de utilidade pública;
- Certificação como entidade formadora;
- Candidatura a Estatuto Observadoras Consultivas da CPLP

Reconhecimento formal institucional e sustentabilidade

Produção de conhecimento

- Elaboração de relatórios de monitorização das políticas públicas;
- Realização de acções de conscientização e de formação, presenciais e recorrendo à plataforma Moodle;
- Atualização dos recursos online e no Centro Maria Alzira Lemos | Casa das Associações

- Dinamização da Casa das Associações

Comunicação interna e externa

- Optimizar o website em termos de comunicação interna e externa;
- 3 Encontros estratégicos de reflexão sobre os Direitos das Mulheres;
- Grupos de trabalho: prostituição; economia feminista; juventude; mulheres na política; direitos sexuais e reprodutivos numa perspetiva feminista.

Algumas temáticas chave em 2019

Violência Contra as Mulheres em todas as suas formas, nomeadamente prostituição; Mulheres na tomada de decisão: eleições para o Parlamento Europeu e Nacional; Economia feminista, nomeadamente, orçamento sensíveis ao género

Igualdade para todas: Discriminações múltiplas das mulheres

- Participação na ENED – Estratégia Nacional de Educação para o Desenvolvimento (Plano de Ação) e no Fórum Nacional de Redes da Sociedade Civil para os ODS
- Reforço das relações com outros sectores da sociedade civil portuguesa integrando sistematicamente a dimensão da igualdade entre mulheres e homens.

- Projetos, campanhas, participação em eventos a convite e acolhimento quando solicitado

Atividades decorrentes enquanto coordenação nacional do LEM e da AFEM, participação do Fórum das Mulheres do Euro-Mediterrâneo, Plataforma da Sociedade Civil Europeia Contra o Tráfico de Seres Humanos e ECOSOC da ONU

CONTEXTO

Nacional:

- Eleições: Deputadas/os ao Parlamento Europeu (maio); Eleição da Assembleia Legislativa da Região Autónoma da Madeira (setembro/outubro); Eleição da Assembleia da República (setembro/outubro) e possíveis alterações à Lei da paridade;
- Recomendações do Comité GREVIO a Portugal no âmbito da implementação da Convenção do Conselho da Europa para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e a Violência Doméstica (Convenção de Istambul);
- Recomendações do Comité da Convenção dos Direitos da Criança (CDC) a Portugal;
- Implementação do artigo 15º “Orçamentos com impacto de género” da Proposta de Lei N.º 156/XIII que aprova o Orçamento do Estado para 2019:

“O orçamento dos serviços e organismos incorpora a perspetiva de género, identificando os programas, atividades ou medidas a submeter a análise do impacto de género em 2019”

- Potenciais alterações legislativas no estatuto das ONGDM;
- Estratégia Nacional de Educação para a Cidadania (ENEC);
- Estratégia Nacional de Educação para o Desenvolvimento (ENED);
- ENIND – Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação, 2018-2030, do Plano Nacional de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens, 2018-2021 e do Plano Nacional de Ação para a Prevenção e Combate à Violência contra as Mulheres e a Violência Doméstica, 2018-2021;
- [Estratégia Municipal de Intervenção na Área da Prostituição](#), adotada a 15 de novembro de 2018;
- Recomendações do Comité CEDAW ao Estado Português aquando do exame aos 8º e 9º relatórios governamentais em 2015, de entre as quais:

O Comité recomenda que o Estado Parte tome medidas para reduzir o impacto adverso das medidas de austeridade nas organizações não-governamentais que trabalham pelos direitos das mulheres e para a igualdade de género. Em particular, recomenda que o Estado Parte providencie apoio adequado, incluindo assistência financeira, a estas organizações não-governamentais e que as consulte sistematicamente sobre todas as matérias relativas aos direitos das mulheres e à igualdade de género.

(CEDAW/C/PRT/CO/8-9, 20 de novembro 2015, §17; tradução PpDM)

- Recomendações do Comité CEDAW ao Estado Português a serem implementadas até 2017, nomeadamente:

Violência contra as mulheres

§ 22. (c) Criar um mecanismo que assegure a cooperação e coordenação eficazes entre os Tribunais de Família e Criminal a fim de garantir às mulheres o recurso imediato a ordens e injunções de proteção contra companheiros abusivos, sem necessidade de se envolverem em processos judiciais.

§ 24. (b) Crie centros e serviços de emergência para vítimas de violação e promova a sensibilização das/os profissionais dos hospitais para a assistência necessária nestes casos, bem como estabeleça normas-padrão para o atendimento das vítimas de violação;

Saúde

§ 36. O Comité recomenda que o Estado preveja salvaguardas adequadas para assegurar que os procedimentos excessivamente medicados no parto, tais como operações cesarianas, sejam cuidadosamente avaliados e realizados apenas quando for necessário e com o consentimento informado da parturiente (...).

- Territorialização das políticas públicas para a igualdade e futuros planos municipais para a igualdade;
- Objetivo governamental “Construir uma sociedade mais igual”, referindo especificamente: “Um modelo social estruturado em novas relações sociais de género que assegure que homens e mulheres vivam, de facto, em igualdade quer na esfera pública, quer na privada; e que tome em consideração as diferentes formas como uns e outras sofrem as discriminações por razões de sexo, género, classe, origem étnica, religião ou crença, deficiência, idade, orientação sexual ou identidade de género.” (Programa do XXI Governo Constitucional, 2015-2019: 239).

Partes interessadas chave	Organizações-membros da PpDM
	Parlamento & Sub-Comissão da Igualdade e Não Discriminação da Assembleia da República
	Governo / Secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade
	Mecanismos institucionais para a igualdade entre mulheres e homens - CIG, CITE
	Organizações do Conselho Consultivo da CIG
	Plataformas de outros sectores da sociedade civil portuguesa e promotoras dos Direitos Humanos
	Câmaras Municipais, entre outras Lisboa, Almada e Leiria
	Conselho Municipal para a Igualdade (CMLisboa)
	Rede DLBC Lisboa – Associação para o Desenvolvimento Local de Base Comunitária de Lisboa
	Empresas com políticas de responsabilidade civil
	Partidos políticos com assento parlamentar

Internacional:

- Populismo, extremismo e antifeminismo;
- Necessidade de reforço dos valores da UE e implementação do Pilar Europeu dos Direitos Sociais;
- Plano Estratégico do LEM a 5 anos e plano de atividades para 2019;
- Brussels' Call "Together for a Europe free from prostitution";
- Plano de atividades da AFEM para 2019;²
- Enquadramento Estratégico da Comissão Europeia sobre a Igualdade entre Mulheres e Homens 2016-2019;
- Monitorização dos direitos das mulheres no espaço Euro-Mediterrâneo;
- CSW63 e preparação de Pequim +25, do 5º aniversário da Agenda 2030 e da reforma das estruturas da ONU;
- Ideias falseadas sobre a Convenção de Istambul;
- Plano Estratégico de Cooperação para a Igualdade de Género e Empoderamento das Mulheres na Comunidade de Países de Língua Portuguesa (CPLP) e Plano de Ação para a Igualdade de Género e Empoderamento das Mulheres, 2017-2020.

Partes interessadas chave	Lobby Europeu das Mulheres
	Associação das Mulheres da Europa Meridional
	Fundação das Mulheres do Euro-Mediterrâneo
	Eurodeputadas/os portuguesas/as e famílias políticas europeias
	Parlamento Europeu - Gabinete de Informação em Portugal
	Representação da Comissão Europeia em Portugal
	UNRIC, Centro Regional de Informação das Nações Unidas para a Europa Ocidental
	Comunidade de Países de Língua Portuguesa (CPLP)
	Conselho da Europa, entre outros o Centro Norte-Sul
	Plataforma da Sociedade Civil Europeia de Combate ao Tráfico de Seres Humanos

² Plano à data ainda não aprovado.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (2019-2021)

Conforme convocatória para a Assembleia-Geral de 15 de dezembro de 2018, na qual é apreciado e votado o presente Plano de Atividades para 2019, estão previstas, também, eleições para a renovação integral dos corpos sociais da PpDM, pelo que esta informação apenas estará disponível após as eleições no que respeita à composição da Assembleia Geral; Direção; e Conselho Fiscal.

Apresenta-se, de seguida, informação relativa a:

i. Representantes em ONG e outras redes Internacionais:

1. CA LEM Efetiva e Vice-Presidente do Lobby Europeu das Mulheres - Ana Sofia Fernandes (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento), Suplente no CA LEM – Rute Castela (Graal).
2. AG LEM – Leonor Valente Monteiro (APC – Associação Projecto Criar)
3. Observatório da Violência Contra as Mulheres do LEM – Isabel Ventura (APEM – Associação Portuguesa de Estudos sobre as Mulheres)
4. CA AFEM – Efetiva – Isabel Romão (EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento), Suplente - Nelly Bandarra Jazra
5. Plataforma da Sociedade Civil da UE contra o Tráfico de Seres Humanos – Sofia Figueiredo (Akto – Direitos Humanos e Democracia)

ii. Representantes em estruturas nacionais:

1. Conselho Económico e Social – efetiva – Ana Sofia Fernandes; suplente – Alexandra Silva
2. Comissão de Acompanhamento da ENIND – Alexandra Silva
3. Conselho Consultivo da Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género – observadoras – Ana Sofia Fernandes e Alexandra Silva
4. Comissão Nacional para os Direitos Humanos – Alexandra Silva
5. REDE DLBC LISBOA – Associação para o desenvolvimento local de base comunitária de Lisboa – Alexandra Silva
6. Conselho Municipal para a Igualdade (CMI) da Cidade de Lisboa - Alexandra Silva

7. Fórum Nacional de Redes da Sociedade Civil para os ODS – Alexandra Silva
8. Plataforma de Intervenção na área da Prostituição e de Outras Formas de Exploração Sexual e Combate ao Tráfico de Pessoas da Câmara Municipal de Lisboa.

iii. Secretária Geral: Ana Sofia Fernandes

Recursos Humanos 2019

Ana Sofia Fernandes	Secretária-Geral	Início de contrato sem termo em 21 de março de 2016
Alexandra Silva	Coordenadora de projetos	Início de contrato sem termo em 1 de abril de 2016
Margarida Santos	Coordenadora do projeto „Ouvir o Presente, Cuidar o Futuro: Homenagear Maria de Lourdes Pintasilgo”	Início de contrato a termo certo a 2 de outubro de 2017, com termo a 30 de julho de 2019 - não sujeito a renovação ao abrigo do artigo n.º 149º, ponto 1, do Código de Trabalho
Paula Ortiz	Técnica de projeto Feminismos no Centro Capacitação e mobilização para a igualdade entre mulheres e homens	Início de contrato a termo certo com início a 19 de julho de 2017 e termo a 19 de janeiro de 2018, posteriormente renovado a termo certo até 31 de março de 2019 - não sujeito a renovação ao abrigo do artigo n.º 149º, ponto 1, do Código de Trabalho
Margarida Teixeira	Técnica de projetos	Início de contrato a termo certo a 16 de agosto de 2018 e término a 16 de julho de 2019
Genoveva Mariana Bolohan	Limpezas da Casa das Associações	Início de contrato sem termo em 1 de maio de 2017

Fornecedoras/es

Câmara Municipal de Lisboa	Cedência de espaço municipal sito no Parque Infantil do Alvito	Protocolo renovado a 26 de março de 2018 por um período de 6 anos, considerando-se automaticamente renovado por períodos iguais ou sucessivos se não for denunciado, com 60 dias de antecedência, por qualquer uma das partes
EDP	Eletricidade da Casa das Associações	Início a 17 de agosto de 2012
Decré	Acompanhamento financeiro	Início a 10 de abril de 2018, com a

	e contabilísitco	duração de 22 meses, terminando a 10 de janeiro de 2020
Empower Up, Lda.	Alojamento web	Pago anualmente contra recibo relativo a site da PpDM e site campanha EXIT
Allianz Portugal	Acidentes de Trabalho	Em vigor desde as 18:02 horas de 02/12/2016, apólice automaticamente anualmente renovada desde 02/12/2017
Altice – PT Empresas	Serviços de comunicação eletrónicos – telefone e internet	Início a 2 de outubro de 2018 com duração de 24 meses (até 2 de outubro de 2020)
Guide Artes Gráficas	Aquisição de serviços de conceção gráfica, paginação, elaboração de edição eletrónica e impressão de publicações no âmbito do projeto 'Ouvir o presente, Cuidar o futuro: Homenagear Maria de Lourdes Pintasilgo'	Início de contrato em 30 de agosto de 2017, e termo a 30 de maio de 2019

Estágios 2019

A identificar	Medida estágio de inserção para pessoas com incapacidade, apoio do IEFP	Duração de 12 meses
---------------	---	---------------------

Voluntariado

Ana Coucello	Perita
Isabel Romão	Perita
Maria do Céu da Cunha Rêgo	Perita
Regina Tavares da Silva	Perita
Júlia Silva	Coordenadora do grupo de voluntárias
Rianne Ruviano	Jovem ativista
Thays de Sousa Moreira	Jovem ativista

Indira Guerreiro	Jovem ativista
Suzanne Quintin	Jovem ativista
Santina Polky	Jovem ativista
Joana Pascoal	Jovem ativista
Catarina Gonçalves	Jovem ativista
Monica da Rocha Soares	Jovem ativista
Joana Dias	Jovem ativista

Representação da PpDM na AFEM e atividades decorrentes dessa representação a nível nacional e europeu - 2019³

Participação nas reuniões do Conselho de Administração e na próxima Assembleia Geral da AFEM, eventual transposição das iniciativas da AFEM em Portugal e acompanhamento das iniciativas da AFEM no Conselho da Europa.

Representação da PpDM no LEM e atividades decorrentes dessa representação a nível nacional e europeu - 2019⁴

As principais prioridades para 2019 são:

- Garantir uma campanha eficaz “50:50 Mulheres para a Europa – A Europa para Mulheres” a nível nacional e europeu, fazendo lobbying por 50% de mulheres no Parlamento Europeu e na Comissão Europeia, enfatizando a nossa visão de uma Europa feminista;
 - Incorporar e expandir o nosso trabalho em direção a um movimento de mulheres mais diversificado e inclusivo através do desenvolvimento de uma política e plano de ação e incorporando uma abordagem interseccional que reconheça a discriminação múltipla em todo o trabalho que fazemos, tendo como base a igualdade entre mulheres e homens;
 - Fortalecer a nossa ênfase política no “Cuidado” enquanto contributo para as discussões mais amplas sobre o futuro sustentável e feminista da Europa que queremos construir;
 - Investir na nossa capacidade coletiva de estruturar e criar mensagens de maneira mais eficaz, envolvendo um público mais amplo num contexto de discursos políticos voláteis.
-

³ Ver Rapport d’orientation 2018 em Anexo que inclui informação sobre iniciativas que terão continuidade.

⁴ Plano de Atividades do LEM para 2019 em Anexo.

PROJECTOS PROMOVIDOS PELA PpDM EM 2019

Título	Fonte de financiamento	Período
Projeto Feminismos no Centro - Capacitação e Mobilização para a Igualdade entre Mulheres e Homens	Cofinanciado no âmbito da Tipologia 3.16 - Apoio financeiro e técnico a organizações da sociedade civil sem fins lucrativos do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, Portugal 2020 e União Europeia, através do Fundo Social Europeu.	Até 31 de março de 2019

Atividades em 2019:

1. InformAtiva: 2 sessões em janeiro:
 - a. Combate à violência sexualizada – 25 de janeiro, Auditório Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Leiria
 - b. Conciliação entre atividade profissional e vida familiar e pessoal: políticas públicas, vivências e respostas – dia a definir em janeiro, Hotel Serra da Lousã, Miranda do Corvo
2. Centro de Recursos e Conhecimento Maria Alzira Lemos: Produção de recursos técnico-pedagógicos, desenvolvimento e atualização do Centro de Recursos e Conhecimento Digital Maria Alzira Lemos
4. *Advocacy* local, regional e nacional:
 - a. Câmara Municipal de Leiria: Apoio à capacitação em contexto profissional à Conselheira e ao Conselheiro Municipal para a Igualdade da Câmara Municipal de Leiria (à distância); elaboração de recomendações para o Plano Municipal para a Igualdade de Leiria
 - b. Elaboração de artigos de opinião para publicação em jornais regionais e locais
5. Seminário final: 22 de fevereiro, em Leiria.

Título	Fonte de financiamento	Período
Projeto Ouvir o presente, Cuidar o futuro: Homenagear Maria de Lourdes Pintasilgo – em estreita cooperação com a Fundação Cuidar o Futuro	Financiado através de Carta Compromisso entre a Secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade e a PpDM	Até 31 de julho de 2019

Atividades em 2019:

- Audições públicas

Com base no dossier sobre a metodologia das Audições Públicas proposta e experimentada por Maria de Lourdes Pintasilgo e que inclui o Racional das Audições Públicas, o Quadro de Atividades e ainda indicações pedagógicas sobre a metodologia a utilizar incluindo sobre pensamento pedagógico de Paulo Freire que inspirou Maria de Lourdes Pintasilgo.

O tema proposto é “Qualidade de Vida” Que qualidade de vida temos?, que qualidade de vida queremos,?” O desafio constrói a ligação com ligação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e evidencia as questões da especificidade das desigualdades de oportunidades entre mulheres e homens.

Em processo de preparação:

1. Condeixa com o apoio da Câmara Municipal de Condeixa
2. Bairro Social da Ajuda, com apoio do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas do Polo Universitário da Ajuda

Condeixa: realizados três encontros preparatórios com 15 dinamizadores/ dinamizadoras locais (Maio, Julho e Setembro)., que promoveram até à data contactos e conversas individuais e coletivas com grupos sociais locais abrangendo todo o território do Município: associações, escolas e grupos informais. Uma conversa com educadores/as (12 pessoas) em Condeixa. Os relatos, resultados das conversas estão a ser trabalhados na elaboração de testemunhos. A marcação da data da Audição prevê-se para o 1º trimestre em encontro com a Vice-Presidente da Câmara. Esta Audição será acompanhada com uma exposição sobre Maria de Lourdes Pintasilgo na Biblioteca Municipal.

Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa - ISCSP: Audição Pública a ser promovida no quadro da pós-graduação/ UNESCO: Educação para a Paz Sustentável, da qual a Fundação Cuidar o Futuro é parceira/ colaboradora. Será orientada pela Professora Helena Águeda Marujo, no quadro da área curricular Laboratório e prevê-se intervenção no Bairro Social da Ajuda. As aulas iniciam no final de outubro. Esta Audição aponta para fevereiro. Foram promovidos dois encontros preparatórios com professores envolvidos.

- Homenagem nacional a Maria de Lourdes Pintasilgo

1 - Sessão Pública de Homenagem, na Sala do Senado, a ter lugar em março de 2019, associando o espaço à dimensão política de Maria de Lourdes Pintasilgo, a única mulher em Portugal que desempenhou o cargo de Primeira-Ministra.

2 – Exposição nos Passos Perdidos, a inaugurar no mesmo dia reconhecendo Maria de Lourdes Pintasilgo, também pelo simbolismo do espaço, como “uma entre pares”, com o objetivo de dar a conhecer o seu pensamento e a sua intervenção cívica, política e social, designadamente em prol da dignificação da pessoa humana, como legados de atualidade a nível nacional e internacional.

PROJECTOS EM QUE A PpDM É ENTIDADE PARCEIRA

Título	Fonte de financiamento	Promotor	Período
EUROACE_VIOGEN: Cooperação transfronteiriça de combate à violência contra as mulheres	Interreg, Espanha – Portugal (POCTEP)	IMEX – Instituto de la Mujer da Extremadura	Até 31 de dezembro de 2019

Atividades em 2019:

1. Realização de jornadas transfronteiriças de inovação social – 2 jornadas (Portugal e Espanha) (2º e 4º trimestres)
2. Capacitação de profissionais que prestam apoio a vítimas de violência de género:
 - a. Realização de um encontro entre profissionais da Extremadura de Espanha e Regiões Centro e Alentejo de Portugal (Espanha) (1º trimestre)
 - b. Desenvolvimento e implementação de curso de especialização online de prevenção e combate à violência contra as mulheres para profissionais de serviços de apoio a vítimas, forças de segurança, e outras/os profissionais que lidam com vítimas (por exemplo, CPCJ) – 100 horas (1º trimestre)
 - c. Desenvolvimento e implementação de curso de especialização de prevenção e combate à violência contra as mulheres para profissionais do setor da saúde – presencial, 2 dias (3º trimestre)
3. Desenvolvimento de um protocolo de cooperação e de mecanismos de cooperação transfronteiriça sobre proteção e segurança para vítimas de violência de género:
 - a. Grupo de trabalho entre profissionais de vários setores de ambos os países (2º trimestre)
 - b. Adaptação de uma plataforma informática ACTviogen e do aumento da base de dados de ambas as regiões (durante 2019)
4. Prevenção junto da população jovem:
 - a. Definição e aplicação de questionário à população jovem – presencial (2º trimestre)
 - b. Definição e aplicação de questionário à comunidade educativa – online (2º trimestre)
 - c. 3 encontros com a comunidade educativa (2º trimestre)
 - d. Desenho de campanha de conscientização (3º trimestre)
 - e. Realização de ações de conscientização junto de escolas secundárias (3º trimestre)

Título	Fonte de financiamento	Promotor	Período
Sentir e Agir Mulher!	Pequena Subvenção	Men Non – Associação das Mulheres de São Tomé e Príncipe em Portugal	novembro de 2018 a 31 de outubro de 2019

Finalidade: Potenciar as capacidades e as competências das mulheres imigrantes, em particular das mulheres de São Tomé e Príncipe em Portugal através do reforço da capacitação destas em direitos humanos das mulheres, da participação cívica e política das mulheres imigrantes e do associativismo de mulheres para uma cidadania plena.

Objetivos:

- Contribuir para reforçar o associativismo de mulheres imigrantes, em particular de São Tomé e Príncipe, nomeadamente através da capacitação das mulheres para uma participação cívica e política;
- Contribuir para a capacitação das mulheres imigrantes e para a concretização de trajetórias migratórias inclusivas e promotoras de uma cidadania plena;
- Informar as mulheres imigrantes sobre direitos humanos, prevenção e combate à violência contra as mulheres, saúde e direitos sexuais e reprodutivos, lideranças femininas, empreendedorismo feminino, participação cívica e política, associativismo de mulheres, nomeadamente através da dinamização de sessões informativas e de workshops de capacitação;
- Disseminar informação sobre direitos humanos, prevenção e combate à violência contra as mulheres, saúde e direitos sexuais e reprodutivos, lideranças femininas, empreendedorismo feminino, participação cívica e política, associativismo de mulheres nomeadamente através de brochuras informativas;
- Continuar a desenvolver e implementar uma campanha de conscientização dirigida a homens e tendo homens como principais protagonistas sobre a importância de os homens se posicionarem na defesa dos direitos humanos das mulheres e da igualdade entre mulheres e homens;
- Aumentar a capacidade de alcance (*outreach*) da Men Non junto das mulheres imigrantes, em particular das mulheres de São Tomé e Príncipe;
- Comemorar o Dia da Mulher de São Tomé e Príncipe em 2019 e o aniversário da Mén Non.

Atividades:

- Elaboração de material de comunicação: folhetos da Associação, das sessões informativas, dos

workshops e do congresso final; manutenção da página web da Mén Non;

- Organização de 4 sessões de sensibilização e 2 workshops sobre: empreendedorismo feminino e liderança na ótica das mulheres imigrantes; associativismo das mulheres imigrantes e participação política e cívica das mulheres imigrantes, em particular das mulheres de São Tomé e Príncipe em Portugal; direitos humanos e trabalho digno; prevenção e combate à violência contra as mulheres; saúde e direitos sexuais e reprodutivos; - PpDM (2019)
- Produção de 3 brochuras informativas sobre o empreendedorismo feminino e a mulher migrante, o associativismo das mulheres imigrantes e a participação política e cívica das mulheres imigrantes; estas brochuras serão elaboradas em português e em crioulo de São Tomé e Príncipe - pretende-se disseminá-las em Portugal e em São Tomé e Príncipe; - PpDM (3º e 4º trimestre)
- Continuação da campanha Homens pela Igualdade na comunidade de São Tomé e Príncipe em Portugal - campanha de conscientização sobre a importância de os homens se posicionarem na defesa dos direitos humanos das mulheres e da igualdade entre mulheres e homens;
- Comemoração do dia das mulheres de São Tomé e Príncipe e do aniversário da Mén Non – evento público final para disseminação dos resultados do projeto;
- Ampla disseminação das brochuras informativas, tanto em Portugal como em São Tomé e Príncipe.

Título	Fonte de financiamento	Promotor	Período
Saber e Fazer + com Igualdade	Pequena Subvenção	AMCDP – Associação das Mulheres Caboverdeanas na Diáspora em Portugal	novembro de 2018 a 31 de outubro de 2019

Finalidade: Este projeto visa promover a igualdade entre mulheres e homens numa perspetiva interseccional, contribuir para o empoderamento das mulheres e consequente redução de fatores de vulnerabilidade social, cultural e cívica, através da promoção e da divulgação da Cultura Cabo-verdiana - em particular o Batuke, a gastronomia e os trajes típicos.

Objetivos:

- Promover a associação e contribuir para o reconhecimento e sustentabilidade da associação enquanto organização de auto-representantes;
- Promover a reflexão sobre a igualdade entre mulheres e homens na ótica do combate às discriminações múltiplas com particular enfoque;

- no combate às discriminações laborais e à violência doméstica;
 - na promoção da saúde e da economia doméstica das mulheres cabo-verdianas em Portugal;
 - na promoção de uma educação e de uma cultura baseada nos direitos humanos das mulheres e da igualdade;
- Comemorar o dia das Mulheres Cabo-verdianas com debates sobre os direitos humanos das mulheres e sobre a igualdade entre mulheres e homens na ótica da interseccionalidade / combate às discriminações múltiplas;
 - Dinamizar e implementar campanhas de conscientização *online* e de angariação de fundos para apoiar as Batukadeiras em Portugal como principais agentes culturais de Cabo-Verde na Diáspora e para angariar alimentos e roupas para envio para mulheres e crianças em situação de particular vulnerabilidade em Cabo-Verde.
 - **Atividades:**
 - Elaboração de materiais de comunicação da AMCDP, nomeadamente da página/facebook e de folhetos informativos;
 - Realização da tertúlia “Sou quem sou – partilhas sobre trajetórias de vida” – esta tertúlia tem por objetivo contribuir para o levantamento de necessidades das mulheres cabo-verdianas na diáspora em Portugal (em particular na Região da Grande Lisboa), através da análise das trajetórias de vida das participantes;
 - Comemoração do dia das mulheres cabo-verdianas através de debates sobre os direitos humanos das mulheres e sobre a igualdade entre mulheres e homens na ótica da interseccionalidade / combate às discriminações múltiplas; - PpDM (1º e 2º trimestre)
 - Realização de *workshop* através de encenação teatral representando situações da vida real, com foco em temas como: violência doméstica, discriminação e legislação laboral;
 - Implementação de uma ação de sensibilização e rastreio direcionada para a Saúde das mulheres;
 - Realização de *workshop* sobre Economia doméstica e financeira numa perspetiva feminista: poupar, reaproveitar e reutilizar, cuidando de nós, de outras pessoas e do planeta;
 - Reflexão sobre a Educação e Formação através da Educação Informal e testemunhos de experiências: Aprender a Ser, a Conhecer e a Fazer com base numa cultura de direitos humanos das mulheres;
 - Realização de uma campanha *online* de promoção da igualdade entre mulheres e homens, com particular incidência no combate à violência doméstica e às discriminações múltiplas;
 - Dinamização e implementação de uma campanha de angariação de fundos para apoiar as Batukadeiras em Portugal como principais agentes culturais de Cabo-Verde na Diáspora;
 - Dinamização e implementação de uma campanha de angariação de alimentos e de roupas para envio para mulheres e crianças em situação de particular vulnerabilidade em Cabo-Verde.

PROJECTOS PARA 2019 A AGUARDAR DECISÃO

Título	Fonte de financiamento	Promotor	Período
Stand Up and Act for a Europe Free from Violence Against Women	EEA and Norway Grants Fund for Regional Cooperation - call for proposals - concept note Common Challenges – Shared Solutions Call no. 2018-1	PpDM com as seguintes parcerias: Women's Issues Information Center (Lituania); Gender Alternatives Foundation (Bulgária); Community Safety and Mediation Center (Roménia); Czech Women's Lobby (República Checa); Network of East-West Women (Polónia); Hungarian Women's Lobby (Hungria); DOMINE - Organization for Promotion of Women's Rights (Croácia); EWL; Hedda (Noruega)	30 meses
EXIT - Direitos humanos das mulheres a não serem prostituídas	Programa Cidadãos Ativos - EEA Grants geridos pela Fundação Calouste Gulbenkian e pela Fundação Bissaya Barreto	PpDM com a entidade parceira Kvinnefronten/Women's front of Norway	01/04/2019 a 31/03/2021

PROJECTOS A CANDIDATAR EM 2019

Temática	Fonte de financiamento
Reforço institucional da PpDM e das suas organizações-membros (Norte, Centro e Alentejo)	Tipologia 3.16 - Apoio financeiro e técnico a organizações da sociedade civil sem fins lucrativos do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, Portugal 2020 e União Europeia, através do Fundo Social Europeu

A definir	PT07 – A Integração da Igualdade de Género e a Promoção do Equilíbrio entre o Trabalho e a Vida Privada, EEA Grants implementado pela Comissão para Cidadania e a Igualdade de Género
A definir	Apoio Técnico e Financeiro às ONGM (Pequena Subvenção)

PARTICIPAÇÃO EM ESTRUTURAS NACIONAIS EM 2019

- **Fórum Nacional de Redes da Sociedade Civil para os ODS**

Contribuição para o desenho do Plano de Ação da Sociedade Civil para a Implementação dos ODS – 1º trimestre

Participação em Seminário na Assembleia da República – assinatura formal do memorando de entendimento – 1º ou 2º trimestre

Participação em Reunião com Grupo parlamentar sobre população e desenvolvimento – 1º trimestre.

- **Plano de ação da Estratégia Nacional de Educação para o Desenvolvimento**

Realização de 2 ações de formação contínua de educadores e educadoras e formadores e formadoras de qualquer sector de atividade, em matéria de Educação para o Desenvolvimento, em articulação com a CIG – 2º e 4º trimestre

Produção de 2 recursos educativos em matérias conexas à ENED, em articulação com a CIG – 2019 (nota apenas para nós – estes recursos podem ser qualquer recurso que já façamos no âmbito de outras atividades)

Organização de 1 iniciativa sobre problemáticas de ED com entidades com capacidade de concertação para a melhoria das políticas – 2019 (nota apenas para nós – pode ser qualquer iniciativa nossa – por exemplo, no domínio do combate à violência contra as mulheres e o sistema da prostituição)

EIXOS ESTRATATÉGICOS E ATIVIDADES

- Calendarização indicativa (por trimestre)

Eixos estratégicos	Atividades	T1	T2	T3	T4
1. Reforço Organizacional para a intervenção na área de defesa dos direitos humanos das mulheres e da promoção da igualdade de género	Estatuto de utilidade pública	X	X	X	X
	Certificação enquanto entidade formadora	X			
	Reconhecimento formal do papel de interlocução institucional da PpDM	X	X	X	X
	Aumentar a influência territorial da PpDM ao nível da defesa dos direitos humanos das mulheres e da promoção da igualdade de género	X	X	X	X
	Reforço do trabalho do Gabinete de Apoio Técnico (GAT) no que respeita à identificação e diversificação de oportunidades de financiamento	X	X	X	X
	Candidatura a Estatuto de Observadoras Consultivas da CPLP	X	X	X	X
	Optimização da Casa das Associações	X	X	X	X
	Albergue Feminista	X	X	X	X
	Assembleia-Geral	X			X
2. Monitorização das políticas públicas, nacionais, europeias e internacionais	Tomadas de posição relativas a assuntos da agenda nacional, europeia ou internacional	X	X	X	X
	Participação em reuniões de trabalho	X	X	X	X
	Elaborar e/ou disseminar relatório(s) de monitorização dos compromissos governamentais nas mais variadas áreas	X	X	X	X
3. Produção de conhecimento	Formações com recurso ao Centro de Recursos e Conhecimento Digital Maria Alzira Lemos		X		X
	Atividades ao nível nacional no âmbito do Observatório Contra a Violência do LEM	X	X	X	X
	Catálogo e atualização dos recursos do Centro Maria Alzira Lemos	X	X	X	X

	2 Sessões InformAtiva na Região Centro no âmbito do Projeto Feminismos no Centro	X			
	Seminário final do Projeto Feminismos no Centro	X			
	Jornadas transfronteiriças de inovação social no âmbito do Projeto EUROACE_VIOGEN		X		X
	Estudo junto de jovens do ensino secundário de escolas da Região Centro e Alentejo sobre estereótipos de género e violência	X	X	X	
	3 Encontros com a comunidade educativa de Escolas Secundárias da Região Centro e Alentejo no âmbito do Projeto EUROACE_VIOGEN		X		
	Tradução e publicação do Manifesto 50/50 Mulheres para a Europa - A Europa para as Mulheres, com vista às eleições para o Parlamento Europeu, bem como outros materiais	X	X		
	Tradução e publicação do Relatório Sombra sobre a implementação da Convenção dos Direitos da Criança	X	X		
4. Igualdade para todas: discriminações múltiplas das mulheres	Participação em reuniões de trabalho	X	X	X	X
	63CSW & Evento paralelo	X			
	Participação em atividades dos projetos da Mén Non e da AMCDP	X	X	X	X
	Produção de 2 recursos educativos em matérias conexas à ENED, em articulação com a CIG	X	X	X	X
	Realização de 2 ações de formação contínua de educadores e educadoras e formadores e formadoras de qualquer sector de atividade, em matéria de Educação para o Desenvolvimento, em articulação com a CIG		X		X
5. Comunicação, interna e externa	Participação na definição e transposição para Portugal dos projetos e campanhas do LEM e da AFEM	X	X	X	X
	Continuação da participação no grupo de trabalho do LEM e no projeto dos países da Europa do Sul do LEM sobre mulheres, cidades e territórios	X	X	X	X

	Empowering Women in the 21st Century	X			
	Apresentação pública do Plano de Implementação da Sociedade Civil no âmbito dos ODS	X			
	Continuação da difusão das Observações e Recomendações do Comité GREVIO sobre o relatório de aplicação da Convenção apresentado por Portugal	X	X	X	X
	Assembleia Geral da AFEM	X			
	Assembleia Geral e & CA do LEM		X		
	Optimização da página de internet da PpDM e do site de campanha EXIT	X	X	X	X
	Convenção da PpDM	X			
	3 encontros estratégicos de reflexão sobre os direitos das mulheres	X	X	X	X

ORÇAMENTO PARA 2019

DESIGNAÇÃO	Pessoal	FSE *	Outros	Total	Quotas	Subsídios	Donativos	Outros	Total
POISE "Feminismos no Centro"	7.339	1.476		8.815		8.815			8.815
PCM/SECI	99.828	21.733	1.060	122.621		122.621			122.621
POCTEP "EUROACE_VIOGEN"	36.516	27.840		64.356		48.267		16.089	64.356
Ouvir o Presente, Cuidar o Futuro	31.465	24.682	1.365	57.512		57.512			57.512
PpDM - Outras Actividades	10.392	1.200	750	12.342	1.250	10.190	902		12.342
TOTAIS	185.540	76.931	3.175	265.646	1.250	247.405 0	902 0	16.089 0	265.646

FSE*= Fornecimentos e serviços externos