



PLATAFORMA PORTUGUESA
PARA OS DIREITOS
DAS MULHERES



PLANO DE ACTIVIDADES 2016

AG 12 Dez. 2015

**PLATAFORMA PORTUGUESA
PARA OS DIREITOS
DAS MULHERES**

PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2016

NOTA INTRODUTÓRIA

A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres, PpDM tem por objectivo construir sinergias para a reflexão e acção colectiva, tendo em vista a defesa dos direitos humanos das mulheres e a promoção da igualdade de género, e com recurso aos mais variados meios, entre os quais informação, divulgação, comunicação, *advocacy*, *lobbying*, conscientização e formação. A concretização desse objectivo passa pela capacitação, articulação e mobilização da PpDM, enquanto estrutura, e das suas organizações membros e associadas no âmbito da monitorização das políticas públicas e da elaboração de contributos à sua construção; passa, ainda, pela produção de conhecimento e pela divulgação e comunicação, interna e externa.

O plano de actividades para 2016 foi construído tendo por base os resultados das reflexões decorrentes do *workshop* realizado no final de 2014¹, o desenrolar das actividades de 2015 e o contexto que se adivinha ao nível nacional e internacional durante o ano de 2016. Guiarmo-nos por estratégias definidas em conjunto é, por certo, o melhor caminho. Partilhámos expectativas e necessidades, interesses e determinações; importa agora construir este nosso caminho.

O plano de actividades para 2016 assenta em 5 eixos estratégicos:

1. Reforço organizacional:
 - a. Capacitação da PpDM e das suas organizações membros;
 - b. Articulação entre a PpDM e as suas organizações membros;
 - c. Mobilização da PpDM e das suas organizações membros;
2. Monitorização das políticas públicas, nacionais e europeias;
3. Produção de conhecimento;
4. Igualdade para todas: discriminações múltiplas das mulheres;
5. Comunicação, interna e externa.

¹ O *workshop* teve lugar a 6 de Dezembro de 2014 e contou com a participação de 17 participantes, correspondentes a 7 organizações membros: ADP, AMCV, AMUCIP, Comuidária, Coolabora, GRAAL e REDE. Disponível em: http://plataformamulheres.org.pt/wp-content/ficheiros/2015/12/PpDM-Resultados_workshop_6_Dez2014.pdf

Transversalmente em 2016 será feita uma aposta na identificação de oportunidades de financiamento a médio e longo prazo, que possam assentar numa lógica de sustentabilidade ao nível do pessoal e dos recursos financeiros afectos à PpDM para além do actual financiamento *ad hoc* através de projectos. A este respeito o Comité CEDAW foi bastante explícito:

O Comité recomenda que o Estado Parte tome medidas para reduzir o impacto adverso das medidas de austeridade nas organizações não-governamentais que trabalham pelos direitos das mulheres e para a igualdade de género. Em particular, recomenda que o Estado Parte providencie apoio adequado, incluindo assistência financeira, a estas organizações não-governamentais e que as consulte sistematicamente sobre todas as matérias relativas aos direitos das mulheres e à igualdade de género.

(CEDAW/C/PRT/CO/8-9, 20 de Novembro 2015, §17; tradução nossa)

Monitorização das políticas públicas nacionais e europeias

- Acompanhar a elaboração de legislação e agir (*advocacy* e *lobbying*);
- Acompanhar a elaboração e execução de medidas de política e agir (*advocacy* e *lobbying*).

Produção de conhecimento

- Elaboração de relatórios de monitorização das políticas públicas;
- Realização de acções de conscientização e de formação recorrendo à plataforma Moodle;
- Actualização dos recursos disponíveis online e no Centro Maria Alzira Lemos.

Igualdade para todas: Discriminações múltiplas das mulheres

- Participação na Comissão Nacional para os Direitos Humanos e no Fórum da Sociedade Civil para contribuir para o diálogo e trabalho conjunto, integrando sistematicamente a dimensão da igualdade entre mulheres e homens;
- Adquirir estatuto de observadora no CCCIG;
- Reforço das relações com outros sectores da sociedade civil portuguesa integrando sistematicamente a dimensão da igualdade entre mulheres e homens.

Reforço Organizacional

- Capacitação da PpDM e das suas organizações;
- Articulação entre a PpDM e as suas organizações;
- Mobilização da PpDM e das suas organizações.

Comunicação interna e externa

- Melhorar a comunicação interna criando espaços de comunicação em torno de Grupos de trabalho;
- Actualização constante da página web e página no Facebook;
- Definição de política de comunicação com os media.

Centro Maria Alzira Lemos

- Catalogação dos recursos existentes;
- Actualização dos recursos disponíveis.

Casa das Associações

- Melhorar as condições disponibilizadas na Casa;
- Dinamização da Casa das Associações pelas organizações membros.

CONTEXTO

Nacional:

- Medidas de austeridade e crise económico-social. As Recomendações do Comité CEDAW aos 8º e 9º relatórios governamentais fazem referência explícita ao impacto das medidas de austeridade nas mulheres:

“As medidas de austeridade, muitas das quais tomadas pelo Estado Parte no contexto dos acordos de resgate com as instituições da União Europeia e o Fundo Monetário Internacional (FMI), tiveram um impacto prejudicial e desproporcionado sobre as mulheres em muitas esferas das suas vidas. O Comité regista ainda que foram poucos os estudos e avaliações realizadas para monitorizar os efeitos específicos ao género destas medidas. O Comité quer sublinhar que as preocupações adiante expressas levam em conta as circunstâncias excepcionais que o Estado Parte enfrentou durante os últimos anos e que contínua a enfrentar. Porém, o Comité lembra ao Estado Parte que, mesmo em tempos de restrições orçamentais e crise económica, devem ser realizados esforços especiais para respeitar os direitos humanos das mulheres, manter e aumentar o investimento social e a protecção social e para aplicar uma abordagem sensível ao género, dando prioridade às mulheres em situações vulneráveis.” (CEDAW/C/PRT/CO/8-9, 20 de Novembro 2015; tradução nossa).

- Parlamento renovado;
- XXI Governo, incluindo uma secretaria de Estado para a cidadania e igualdade;
- Objectivo governamental “Construir uma sociedade mais igual”, referindo especificamente: “Um modelo social estruturado em novas relações sociais de género que assegure que homens e mulheres vivam, de facto, em igualdade quer na esfera pública, quer na privada; e que tome em consideração as diferentes formas como uns e outras sofrem as discriminações por razões de sexo, género, classe, origem étnica, religião ou crença, deficiência, idade, orientação sexual ou identidade de género.” (Programa do XXI Governo Constitucional, 2015-2019: 239);
- Planos nacionais (V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-Discriminação, 2014-2017; V Plano Nacional de Prevenção e Combate à Violência Doméstica e de Género, 2014-2017; III Plano Nacional de Prevenção e Combate ao Tráfico de Seres Humanos, 2014-2017; III Programa de

Acção para a Eliminação da Mutilação Genital Feminina; II Plano Nacional de Acção para implementação da RCSNU 1325 (2014-2018)) em plena implementação;

- Fragilização da sociedade civil organizada na área dos direitos humanos das mulheres e da promoção da igualdade de género;
- Diversidade das organizações membros da PpDM.

Partes chave	interessadas	Organizações membros da PpDM
		Parlamento
		Governo / Secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade
		Mecanismos institucionais para a igualdade entre mulheres e homens (CIG, CITE)
		Organizações do Conselho Consultivo da CIG
		Plataformas de outros sectores da sociedade civil portuguesa
		Organizações da sociedade civil promotoras dos direitos humanos
		Conselho Municipal para a Igualdade (Câmara Municipal de Lisboa)
		Comissão Nacional para os Direitos Humanos
		Rede DLBC Lisboa – Associação para o Desenvolvimento Local de Base Comunitária de Lisboa

Internacional:

- Crise de pessoas refugiadas, migrações massivas e terrorismo;
- Objectivos de desenvolvimento sustentável – objectivo 5 e transversalidade da dimensão da igualdade entre mulheres e homens em todos os restantes objectivos & CSW60;
- Plano Estratégico do LEM a 5 anos e plano de actividades para 2016;
- Plano de actividades da AFEM para 2016;²
- Estratégia da Comissão Europeia sobre a Igualdade entre Mulheres e Homens 2016-2019;³
- Monitorização dos direitos das mulheres no espaço Euro-Mediterrâneo;
- Habitat III e nova agenda do clima;
- Convenção de Istambul.

Partes chave	interessadas	Associação das Mulheres da Europa Meridional
		Fundação das Mulheres do Euro-Mediterrâneo
		Lobby Europeu das Mulheres
		Eurodeputadas/os portugueses/as
		Parlamento Europeu - Gabinete de Informação em Portugal
		UNRIC, Centro Regional de Informação das Nações Unidas
		Embaixada da Suécia em Portugal
		Embaixada do Reino de Marrocos em Portugal
		Conselho da Europa

² Plano à data ainda não confirmado.

³ Estratégia à data ainda não definida.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (2015-2016)

- i. Assembleia Geral:
 - 1. Presidente - ADP – Regina Tavares da Silva
 - 2. Vice Presidente – APEM- Teresa Pinto
 - 3. Secretária – Associação de Mulheres Séc. XXI – Rosa Santos
- ii. Direcção:
 - 1. Presidente – EOS – Alexandra Silva
 - 2. Vice Presidente - AMCV – Margarida Medina Martins
 - 3. Tesoureira - REDE – Sílvia Vermelho
- iii. Conselho Fiscal:
 - 1. Presidente - CooLabora – Graça Rojão
 - 2. Vogal – MénNon – Otília Daio
 - 3. Vogal – ComuniDária – Magdala de Gusmão
- iv. Representantes em ONG e outras redes Internacionais:
 - 1. CA LEM – Efectiva – Ana Sofia Fernandes (EOS), Suplente – Rute Castela (Graal).
 - 2. AG LEM – Nóra Kiss (REDE)
 - 3. Observatório da Violência do LEM - Maria Macedo (AMCV)
 - 4. CA AFEM – Efectiva – Isabel Romão (EOS), Suplente - Nelly Bandarra Jazra
 - 5. Plataforma da Sociedade Civil da UE contra o Tráfico de Seres Humanos – Ilidiacolina Vera Cruz (MénNon)
- v. Representantes em estruturas nacionais:
 - 1. Comissão Nacional para os Direitos Humanos – Alexandra Sofia Silva
 - 2. REDE DLBC LISBOA – Associação para o desenvolvimento local de base comunitária de Lisboa – Ana Sofia Fernandes
 - 3. Conselho Municipal para a Igualdade (CMI) da cidade de Lisboa - Alexandra Sofia Silva
 - 4. Fórum da Sociedade Civil – Alexandra Sofia Silva
- vi. Secretária Geral: Ana Sofia Fernandes

Recursos Humanos 2016

Alexandra Sofia Silva	Coordenadora de projecto	Fim de contracto a 31 de Janeiro
Berill Baranyai	Coordenadora de projecto	Fim de contracto a 31 de Março
Decré	Consultoria	Fim de contracto a 31 de Março
Vera Fonseca	Técnica de projecto	Contracto sem termo
Rita Brito	Formadora	Fim de contracto a 31 de Março
Genoveva Mariana Bolohan	Limpezas da Casa das Associações	Contracto sem termo

Outras prestações de serviços pontuais: fornecedoras/es

Empower	Toolkit online	Janeiro
---------	----------------	---------

Estágio profissional 2016

Inês Carrasco	Documentalista e apoio de secretariado	Fim de estágio a 30 de Abril
---------------	--	------------------------------

Serviço Voluntário Europeu (SVE) 2016

Mobilize Youth for Gender Equality	Valeria Sorce (Italiana) Esma Serap Sariyüz (Alemã de origem turca)	Término do projecto a 1 de Jan de 2017 Término do voluntariado das jovens a 14 Set 2016
------------------------------------	--	--

Voluntariado enquadrado em projectos financiados 2016 (com compromisso de voluntariado assinado)

Margarida Marques	Marcelino	Novos Desafios no combate à violência sexual Opré chavalé	Término a 31 de Janeiro Término a 31 de Março
Sílvia Vermelho		Opré Chavalé	Término a 31 de Março
Nora Kiss		Opré Chavalé	Término a 31 de Março
Andreia Verissimo		Capacita	Término a 31 de Janeiro

Voluntariado para além dos projectos financiados 2016

Ana Coucello	Perita
Ana Sofia Fernandes	Secretária Geral
Isabel Romão	Perita

Maria do Céu da Cunha Rêgo	Perita
Regina Tavares da Silva	Perita
Sara Soares	Licenciada em Direito
Sofia Ramos	Licenciada em Relações Internacionais

PROJECTOS PROMOVIDOS PELA PpDM EM 2016

Título	Fonte de financiamento	Período
CAPACITA	EEA Grants Cidadania Ativa	Até 31 de Janeiro
Opré Chavalé	EEA Grants Cidadania Ativa	Até 31 de Março
CEDAW ao alcance de todas e de todos	CIG, ao abrigo do Decreto-Lei nº 246/98 de 11 de Agosto com as alterações decorrentes da Lei nº 37/99 de 26 de Maio.	Até 31 de Julho
Mobilize Youth for Gender Equality	Erasmus + 2015-1-PT02-KA105-002240	Até 31 de Dezembro (termina a 1 de Jan de 2017)

PROJECTOS EM QUE A PpDM É ENTIDADE PARCEIRA

Título	Fonte de financiamento	Entidade promotora	Período
Novos desafios no combate à violência sexual	EEA Grants Cidadania Ativa	AMCV	Até 31 de Janeiro

PROJECTOS PARA 2016 A AGUARDAR DECISÃO

Título	Fonte de financiamento
Move it forward	Daphne
(sem título; apoio à estrutura)	EuroMed Women's Fund
(sem título; apoio à estrutura)	OAK Foundation

PROJECTOS EM CANDIDATURA PARA 2016

Entidade promotora	Fonte de financiamento
PpDM	POISE Centro, tipologia 3.16 Apoio técnico e financeiro às ONGs
APDM (Associação de Defesa do Património de Mértola)	POISE Alentejo, tipologia 3.16 Apoio técnico e financeiro às ONGs

EIXOS ESTRATÉGICOS E ACTIVIDADES

- Calendarização indicativa (por trimestre)

Eixos estratégicos	Actividades	T1	T2	T3	T4
1. Reforço Organizacional para a intervenção na área de defesa dos direitos humanos das mulheres e da promoção da igualdade de género	Estatuto de utilidade pública	X			
	Acreditação enquanto entidade formadora	X	X	X	
	Qualidade total	X	X		
	Reconhecimento do papel de interlocução institucional e garantir que a PpDM seja financiada por via do orçamento de Estado enquanto estrutura colectiva de organizações de direitos das mulheres e de promoção da igualdade entre mulheres e homens (à semelhança de outras plataformas e colectivos de organizações)	X	X	X	X
	Aumentar a influência territorial da PpDM ao nível da defesa dos direitos humanos das mulheres e da promoção da igualdade de género		X	X	X
	Dar continuidade ao trabalho do Gabinete de Apoio Técnico (GAT) no que respeita à identificação e divulgação de oportunidades de financiamento	X	X	X	X
2. Monitorização das políticas públicas, nacionais e europeias	Tomadas de posição relativas a assuntos da agenda nacional, europeia ou internacional	X	X	X	X
	Participação em reuniões de trabalho	X	X	X	X
	Elaborar relatório de monitorização dos compromissos governamentais nas mais variadas áreas	X	X	X	X
3. Produção de conhecimento	Formações com recurso ao Centro de Recursos e Conhecimento Digital Maria Alzira Lemos		X	X	X
	Propor a uma eventual subcomissão da igualdade na AR uma análise de propostas, incluindo de esboços de iniciativas legislativas, por parte da PpDM considerando o conhecimento amplo sobre	X			

	a CEDAW				
	Palestra no Centro Maria Alzira Lemos Casa das Associações no âmbito do Curso Intensivo "Empowering women in the 21st Century" promovido pelo ISCTE	X			
	Catálogo dos recursos do Centro Maria Alzira Lemos	X	X		
	Actualização dos recursos do Centro Maria Alzira Lemos	X	X		
	Elaboração de Kit de informação sobre a CEDAW	X	X		
4. Igualdade para todas: discriminações múltiplas das mulheres	Participação em reuniões de trabalho	X	X	X	X
5. Comunicação, interna e externa	Seminário final do projecto "Novos Desafios no Combate à Violência Sexual" e reunião no Centro Maria Alzira Lemos Casa das Associações	X			
	Seminário final do projecto "Capacita"	X			
	Seminário final do projecto "Opré Chavalé"	X			
	Seminário com Embaixada da Suécia	X			
	Consulta pública sobre a implementação dos ODS	X	X		
	Difundir as Observações e Recomendações do Comité CEDAW sobre o último relatório de aplicação da Convenção apresentado por Portugal	X	X	X	
	Apresentação pública do Kit de informação sobre a CEDAW			X	
	Disponibilizar na página web da PpDM, um BI/perfil das organizações membros e associadas	X			
	Actualização permanente da página de internet da PpDM	X	X	X	X
	Actualização permanente do facebook da PpDM	X	X	X	X
	Promover a troca de informação entre as organizações membro e a PpDM relativamente aos vários projectos e actividades em curso	X			
	Manter um contacto permanente com os media	X	X	X	X

Acrónimos

ADP – Aliança para a Democracia Paritária

AFEM – Association des Femmes de l'Europe Méridionale (Associação das Mulheres da Europa Meridional)

AMCV – Associação de Mulheres Contra a Violência

AMUCIP – Associação para o Desenvolvimento das Mulheres Ciganas Portuguesas

APEM – Associação Portuguesa de Estudos sobre as Mulheres

AR – Assembleia da República

CCCIG – Conselho Consultivo da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

CEDAW – Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres

CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

CSW – Committee on the Status of Women

EEA grants - Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu

EOS, Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento

LEM – Lobby Europeu de Mulheres

Mén Non – Associação das Mulheres de São Tomé e Príncipe em Portugal

ODS – Objectivos de Desenvolvimento Sustentável

ONG – Organizações Não-governamentais

POISE - Programa Operacional da Inclusão Social e Emprego

REDE - Rede Portuguesa de Jovens para a Igualdade de Oportunidades entre Mulheres e Homens